

# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)

PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 962]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जुलाई 11, 2008/आषाढ़ 20, 1930

No. 962]

NEW DELHI, FRIDAY, JULY 11, 2008/ASHADHA 20, 1930

श्रम और रोजगार मंत्रालय

अभिसूचना

नई दिल्ली, 30 जून, 2008

का.अ. 1661(अ).—न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 26 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, मुम्बई पत्तन न्यास के अंतर्गत कार्यरत फ्लोटिला कामगारों के कार्य के घंटों, अवकाश दिवस एवं समयोपरि मत्त के संबंध में लागू विशेष विनियमों को ध्यान में रखते हुए निदेश देती है कि उक्त अधिनियम की धारा 13 और 14 के उपबंध निम्नलिखित शर्तों के अधीन लागू किये जाने की तारीख से पांच वर्षों की अवधि तक उक्त कामगारों पर लागू नहीं होंगे, अर्थात् :—

- मुम्बई पत्तन न्यास उक्त विनियमों को हिन्दी एवं अंग्रेजी भाषा में और अधिकांश कर्मचारियों द्वारा पढ़ी जाने वाली भाषा अथवा भाषाओं में पुस्तिका के रूप में प्रकाशित करेगा।
- ऊपर वर्णित विनियमों में कोई संशोधन करने से पहले, मुख्य पत्तन न्यास संबंधित कामगारों को प्रस्तावित संशोधन के बारे में पत्तन न्यास के कार्यालय में नोटिस बोर्ड पर नोटिस लगाकर सूचना देगा और उससे प्रभावित होने वाले व्यक्तियों द्वारा ऐसे नोटिस के हक्कीस दिन के भीतर संशोधन के संबंध में दी गई आपत्तियों अथवा सुझाव(वों) पर विचार करेगा।
- उपर्युक्त शर्त (i) में वर्णित पुस्तिका की एक प्रति और उसके प्रत्येक संशोधन की एक प्रति प्रत्येक संबंधित कर्मचारी को दी जाएगी।
- मुम्बई पत्तन न्यास प्रत्येक संबंधित कामगार के लिए प्रति वर्ष कम से कम 52 अवकाश दिवस सुनिश्चित करेगा और इस संबंध में एक रजिस्टर रखेगा।

[सं. एस-32014/1/2006-डब्ल्यूसी]

डॉ. हरचरण सिंह, उप-महानिदेशक

## MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT NOTIFICATION

New Delhi, the 30th June, 2008

S.O. 1661(E).— In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 26 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), the Central Government having regard to the special regulations in force in respect of the duty hours, rest day and overtime of the Flotilla workers working under Mumbai Port Trust, hereby directs that the provisions of Sections 13 and 14 of the said Act shall not apply to the said workers for a period of five years with effect from 11th day of December, 2005 subject to the following conditions, namely :—

- The Mumbai Port Trust shall publish the said regulations in a pamphlet form in the Hindi and English languages and in the language or the languages understood by the majority of the workers.
- Before making any amendment to the aforesaid regulations, the Mumbai Port Trust shall inform the workers concerned, by notice to be put up on the Notice Board in the office of the aforesaid Port Trust, of the proposed amendments and shall consider any objections or suggestions that may be made in respect thereof by persons likely to be affected there by within twenty one days of such notice.
- A copy of the pamphlet referred to in condition (i) above and a copy of every amendment thereto shall be supplied to each worker concerned.
- The Mumbai Port Trust shall ensure at least fifty two rest days to each concerned workman every year and will maintain a register in this regard.

[No. S-32014/1/2006-WC]

Dr. HARCHARAN SINGH, Dy. Director General